



## CONVOCAÇÃO

A Presidente do Conselho de Administração do Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano – IDTECH, no uso de suas atribuições estatutárias CONVOCA os membros do Conselho para reunirem-se ordinariamente de modo virtual, por meio da plataforma de vídeo conferência Zoom acessível através do link: <https://us02web.zoom.us/j/86475826247?pwd=czg2NGs2RHdNMWx0MXhkVVDJ6a054QT09> ID da reunião: 864 7582 6247 Senha de acesso: 089877 dia 12/09/2023, às 16h20min, para deliberarem sobre a seguinte Ordem do Dia:

- 1) **Apreciação dos relatórios mensais gerenciais de atividades dos meses de julho e agosto de 2023 da Rede Estadual de Hemoterapia – Rede Hemo;**
- 2) **Laudo de insalubridade e periculosidade - LiP X Corte da gratificação de insalubridade;**
- 3) **Conceituação de Níveis Hierárquicos de Cargos e quadros permanentes de pessoal da Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede HEMO;**
- 4) **Prorrogação do contrato de gestão da Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - REDE HEMO;**
- 5) **Outros assuntos de interesse da instituição;**

Goiânia/GO, 31 de agosto de 2023.

  
**Zanyr da Paixão Chaud e Sá Abreu**

Presidente – Conselho de Administração





**Ata da Reunião Ordinária do Conselho de Administração do IDTECH – Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano, realizada em 12 de setembro de 2023.**

Aos doze dias do mês de setembro de dois mil e vinte e três, às 16h20min (dezesesseis horas e vinte minutos), por videoconferência, utilizando a plataforma Zoom, estiveram reunidos virtualmente os membros do Conselho de Administração, conforme convocação de sua Presidente, para deliberarem sobre a seguinte Ordem do Dia: **Item 1) Apreciação dos relatórios gerenciais de atividades dos meses de julho e agosto de 2023 da Rede Estadual de Hemoterapia – Rede Hemo; Item 2) Laudo de insalubridade e periculosidade - LIP X Corte da gratificação de insalubridade; Item 3) Conceituação de Níveis Hierárquicos de Cargos e Quadros Permanentes de Pessoal da Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede HEMO; Item 4) Prorrogação do Contrato de Gestão da Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - REDE HEMO; Item 5) Outros assuntos de interesse da instituição.** Inicialmente, a Presidente do Conselho de Administração, Zanyr da Paixão Chaud e Sá Abreu, procedeu a abertura da reunião agradecendo a presença de todos e verificando o comparecimento dos seguintes Conselheiros: Luana Cassia Miranda Ribeiro, Erico de Pina Cabral, Alexandre Liah, Rosana Carvalho Cardoso Ferreira Leite, Amanda Souto Baliza e Ulisses Alves da Silva. Posteriormente, informou que os Conselheiros Roberto Serra da Silva Maia, Vivian Borim Borges e Fátima Maria Lindoso da Silva Lima justificaram a ausência. Em seguida, dada à especificidade da reunião, agradeceu a participação dos seguintes convidados: José Cláudio Romero – Superintendente, Marcelo de Oliveira Matias – Assessor Jurídico, Suzana Meira – Assessora de Comunicação Social, Adriane Espíndola – Coordenadora do Comitê de Compliance, Rodolfo Vieira – Coordenador de Finanças e Custos, Mayara Rocha - Gerente Contábil, Adonai Andrade – Coordenador do Núcleo de Inovação Tecnológica, Alexsandro Jorge Lima – Coordenador do Núcleo de Articulação Socioinstitucional, Ana Cristina Mendes – Diretora Técnica da Rede Hemo, Dra. Cáritas Marques Franco – Diretora de Ensino e Pesquisa, Mario Victor Faria – Coordenador Técnico do Idtech e Lázaro Rodrigues – Coordenador de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas. Inicialmente, a Presidente do Conselho de Administração passa ao cumprimento da Ordem do Dia, abrindo a pauta com o **Item 1) Apreciação dos relatórios mensais gerenciais de atividades dos meses de julho e agosto de 2023 da Rede Estadual de Hemoterapia – Rede Hemo.** A palavra foi passada para a Sra. Ana Cristina Mendes para apresentação dos relatórios mensais de atividades, a qual iniciou destacando os principais acontecimentos que houveram na unidade e os dados estatísticos. A Sra. Ana Cristina Mendes demonstrou o mapa com as unidades assistidas pela Hemorrede, por modalidade, sendo 155 (cento e cinquenta e cinco) públicas, 55 (cinquenta e cinco) privadas e 11 (onze) filantrópicas. Logo após, apresentou os dados de produção dos







meses de julho e agosto de 2023, com os respectivos índices de alcance da meta contratual, iniciando pela coleta de sangue de doadores; assistência laboratorial e hemoterápica; clínica hematológica; consultas médicas e multiprofissionais ofertadas; assistência ambulatorial (exames, procedimentos e produção) e indicadores de qualidade dos hemocomponente produzidos. Em seguida, foi demonstrado os percentuais de doadores de repetição; doadores espontâneos; doadores de 1ª vez; indicadores de desempenho; as demandas da Ouvidoria; campanhas externas e o quantitativo de colaboradores por vínculo empregatícios e categoria profissional. Em seguida, Sra. Ana Cristina Mendes destacou as principais atividades que ocorreram nos meses de julho e agosto de 2023, como: Campanha "Marque um Gol pela Vida" juntamente com o lançamento do mascote da Rede HEMO - Hemoguinho; Aniversariantes comemoram seus aniversários doando sangue e participam do projeto "Aniversário Solidário"; Mensagens de incentivo a doação de sangue com o ex-ginasta brasileiro Diego Hypolito; o envio de 450 bolsas de concentrado de Hemácias para o Hemocentro de Pernambuco como contingência; a realização da primeira edição da campanha "Rock na Veia" em parceria com moto clube e apresentação da banda Sunroad; recebimento pela Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede HEMO do certificado de Qualificação Técnica conferido pela HEMOBRAS - Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia; participantes da 30ª edição da Caminhada Ecológica incentivaram a doação de sangue; envio de plasma excedente para empresa Hemobrás; foi iniciado o ciclo de auditorias internas pelos times de Auditorias Internas; houveram treinamentos e reuniões para implantação do novo serviço do Centro de Processamento Celular - CPC; entre outras. Colocado em votação, os relatórios foram aprovados por unanimidade na forma apresentada no **Anexo 01**. Em seguida, passou-se ao **Item 2) Laudo de insalubridade e periculosidade - LIP X Corte da gratificação de insalubridade**. O Dr. Mário Victor Faria explicou a necessidade de adequar as normas e procedimentos da Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede HEMO à legislação vigente conforme os termos contidos no art. 7º, incisos XXII e XXIII, da Constituição Federal de 1998, os artigos 189 a 19 da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), as disposições das Lei Estaduais nº 19.573, de 9 de dezembro de 2016, e nº 20.756, de 28 de janeiro de 2022, ambas do Governo do Estado de Goiás, bem como as Normas Regulamentadoras (NR) 15 E 16 instituídas pelo Ministério do Trabalho que objetivam reconhecer a existência de insalubridade e periculosidade, por quem tem direito. Informou, ainda, que é de responsabilidade do empregador a caracterização ou a descaracterização da periculosidade e insalubridade, mediante laudo técnico elaborado por Médico do Trabalho ou Engenheiro de Segurança do Trabalho, e que o laudo técnico é um documento importante para assegurar o pagamento do adicional aos trabalhadores que a eles fazem jus, evitando um pagamento indevido do benefício e, principalmente, para possibilitar que o Instituto realize planos de ação





preventivos ou corretivos. Ressaltou ao Conselho de Administração que o parecer técnico do Laudo de Insalubridade e Periculosidade (LIP) para determinação de ensejamento ao adicional de insalubridade e periculosidade foi realizado por empresa terceirizada, que apresentou os resultados dos levantamentos técnicos qualitativos e quantitativos dos ambientes/atividades, objetivando a identificação da exposição aos agentes físicos, químicos, biológicos ou a associação de agentes prejudiciais à saúde ou à integridade física dos trabalhadores para fins da verificação do enquadramento às condições que geram o direito a adicional de insalubridade (NR-15) e adicional de periculosidade (NR-16) na Rede HEMO. Prosseguindo com as explicações, Dr. Mário Victor falou sobre a relação de funcionários que não fazem jus aos adicionais de Insalubridade e Periculosidade após o mapeamento técnico o que o pagamento desses serão suspensos à partir de 1º de setembro de 2023. No tocante ao **Item 3) Conceituação de Níveis Hierárquicos de Cargos e quadros permanentes de pessoal da Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede HEMO**, O Sr. Lázaro Rodrigues informou que foi realizado um detalhado estudo com a alta direção do IDTECH no sentido de elaborar um novo Quadro de Pessoal, de caráter Permanente, bem como a definição de nova tabela de gratificações para ocupantes dos cargos de chefias constante da estrutura organizacional da Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo e que está sendo proposto também a adoção da conceituação dos Níveis Hierárquicos de Cargos constantes do novo Quadro nos grupos de Liderança e Executantes, sendo que a idéia é manter uma padronização com o IDTECH e Central de Serviços Compartilhados que já se encontra vigente desde 2020 em todas as unidades públicas gerenciadas pela instituição. Após, procedeu a apresentação das propostas da conceituação dos Níveis Hierárquicos de Cargos e do Quadro Permanente de Pessoal, bem como da Tabela de Gratificações dos Cargos e Chefias. Sobre a conceituação dos Níveis Hierárquicos de Cargos e Quadro Permanente de Empregados, complementou dizendo que esse último foi simplificado, retirando aqueles cargos não ocupados. Sobre o Quadro Transitório Remanescente de Empregados, Sr. Lázaro Rodrigues explicou que os cargos constante do mesmo serão considerados extintos quando vagarem. Logo após, demonstrou a Tabela de Gratificações para Ocupantes dos Cargos de Direção, Coordenação de Núcleos/Unidades, Gerências, Sub-gerências, Chefias de serviços e Responsável técnico vigente atualmente, e o Quadro de Gratificação de Desempenho de Atividades (GDA'S) que possui uma nota explicativa, esclarece que as GDA'S poderão ser extintas a qualquer momento por reestruturação da administração, vacância do cargo, bem como alteração dos seus titulares. Ao final, destacou que todo este processo de reestruturação fez-se necessário para realocar os profissionais que perderam o direito ao adicional. Complementando, o Dr. Marcelo Matias explicou que com as alterações estes profissionais tiveram a reposição do valor retirado pela perda do adicional de insalubridade. Logo após, a proposta foi





aprovada por todos os membros do Conselho, conforme apresentado no **Anexo 03. Item 4) Prorrogação do contrato de gestão da Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - REDE HEMO**, o Sr. Alex Lima falou sobre a proximidade do vencimento do Contrato de Gestão da Rede HEMO que acontecerá em outubro de 2023, e que este processo está tramitando na Secretaria de Estado da Saúde para prorrogação e necessita de aprovação do Conselho de Administração, uma vez que um dos documentos exigidos para a renovação é a Ata de Reunião do Conselho de Administração do IDTECH aprovando a continuidade do contrato. Em seguida, foi colocada em votação a aprovação da renovação do Contrato de Gestão da Rede HEMO, sendo aprovado por todos. **Item 5) Outros assuntos de interesse da instituição**, como não houve outro assunto a ser deliberado, em seguida, foi consultado a todos sobre o uso da palavra e sem que nenhum dos Conselheiros e convidados presentes quisessem fazer uso, a Presidente agradeceu a presença de todos fazendo as considerações finais e deu por encerrada a reunião. Assim, sendo que mais nada houvesse para ser tratado eu, Milena Paes Leme Monteiro Oliveira, Secretária do Conselho de Administração do IDTECH, lavrei a presente ata que, após lida vai assinada por mim Milena Paes Leme Monteiro Oliveira e pela Presidente do Conselho de Administração.

*Zanyr da Paixão Chaud e Sá Abreu*

**ZANYR DA PAIXÃO CHAUD E SÁ ABREU**  
Presidente – Conselho de Administração







**HEMOGO** | Rede Hemo  
Pública de Goiás

# Relatório GERENCIAL

Julho de 2023  
Agosto de 2023

REDE ESTADUAL DE HEMOCENTROS - REDE HEMO





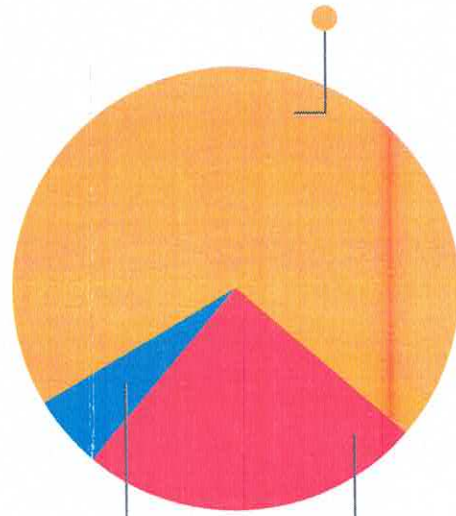
## Unidades assistidas por modalidade

Unidade	Pública	Privada	Filantropica	Total
	155	55	11	222
%	70%	25%	5%	

Filantropica:  
**Atende 5 %  
das unidades**

Privada:  
**Atende 25 %  
das unidades**

Pública:  
**Atende 70 %  
das unidades**





## Dados estatísticos

Relatório Gerencial - REDE HEMO

Julho e Agosto de 2023

1. Coleta de sangue de doadores		Meta (7° ao 12° mês)	Produção	Percentual de alcance
Bolsas de sangue total coletadas de doadores		4.268	4.136	97%
Coleta por aférese		75	95	127%
Hemocomponentes produzidos		9.816	9.619	98%

1. Coleta de sangue de doadores		Meta (7° ao 12° mês)	Produção	Percentual de alcance
Bolsas de sangue total coletadas de doadores		4.268	4.569	107%
Coleta por aférese		75	120	160%
Hemocomponentes produzidos		9.816	10.574	108%

2. Assistência laboratorial e Hemoterápica		Meta	Produção	Percentual de alcance
Exames Imunohematológicos		11.946	12.133	102%
Identificação de Anticorpos Irregulares.		Atender à demanda	Não houve demanda	100%
Exames Sorológicos (Serologia I e II de doadores)		5.533	5.535	100%
Procedimentos Especiais (Coleta de sangue para exames de histocompatibilidade [medula óssea])		424	370	87%
Procedimentos Especiais (Deleucotização de Concentrado de Hemácias; Deleucotização de concentrado de plaquetas; Identificação de anticorpos séricos irregulares com painel de hemácias; Irradiação de sangue e componentes destinados a transfusão. Preparo e distribuição de componentes lavados. Preparo e distribuição de componentes alicorados)		Atender à demanda	1.719	100%
Medicina Transfusional – Hospitalar (Exames Pré-Transfusionais I e II)		Atender à demanda	3.063	100%
Medicina Transfusional – Hospitalar (Distribuição de concentrado de hemácias, concentrado de plaquetas, crioprecipitado, concentrado de plaquetas por aférese, plasma fresco e plasma isento de crioprecipitado; Aférese terapêutica)		Atender à demanda	7.205	100%

2. Assistência laboratorial e Hemoterápica		Meta	Produção	Percentual de alcance
Exames Imunohematológicos		11.946	12.637	106%
Identificação de Anticorpos Irregulares.		Atender à demanda	1	100%
Exames Sorológicos (Serologia I e II de doadores)		5.533	5.709	100%
Procedimentos Especiais (Coleta de sangue para exames de histocompatibilidade [medula óssea])		424	406	96%
Procedimentos Especiais (Deleucotização de Concentrado de Hemácias; Deleucotização de concentrado de plaquetas; Identificação de anticorpos séricos irregulares com painel de hemácias; Irradiação de sangue e componentes destinados a transfusão. Preparo e distribuição de componentes lavados. Preparo e distribuição de componentes alicorados)		Atender à demanda	1.840	100%
Medicina Transfusional – Hospitalar (Exames Pré-Transfusionais I e II)		Atender à demanda	3.238	100%
Medicina Transfusional – Hospitalar (Distribuição de concentrado de hemácias, concentrado de plaquetas, crioprecipitado, concentrado de plaquetas por aférese, plasma fresco e plasma isento de crioprecipitado; Aférese terapêutica)		Atender à demanda	7.391	100%



**Dados estatísticos**

Relatório Gerencial - REDE HEMO

Julho e Agosto de 2023

3. Assistência ambulatorial (exames, procedimentos e produção)		Meta	Produção	Percentual de alcance
Clínica Hematológica		160	115	72%
Consultas Médicas Ofertadas Hemocentro Coordenador		600	696 ofertada 561 realizada	116%
Consultas Médicas Ofertadas Hemocentros Regionais		65	128 ofertada 45 realizada	197%
Consultas Multiprofissionais Ofertadas Hemocentro Coordenador		1.000	1.218 ofertada 956 realizada	122%
Consultas Multiprofissionais Ofertadas Hemocentros Regionais		45	128 ofertada 39 realizada	284%
Assistência Ambulatorial		Atender à demanda	277	100%
Exames Hematológicos e Coagulação		350	628	179%
Testes Laboratoriais (Sorologia para possível doador de órgãos)		Atender à demanda	198	100%
Testes Laboratoriais (Imunohematologia para possível doador de órgãos)		Atender à demanda	36	100%

3. Assistência ambulatorial (exames, procedimentos e produção)		Meta	Produção	Percentual de alcance
Clínica Hematológica		160	127	79%
Consultas Médicas Ofertadas Hemocentro Coordenador		600	813 ofertada 631 realizada	136%
Consultas Médicas Ofertadas Hemocentros Regionais		65	150 ofertada 67 realizada	231%
Consultas Multiprofissionais Ofertadas Hemocentro Coordenador		1.000	1.306 ofertada 1.111 realizada	131%
Consultas Multiprofissionais Ofertadas Hemocentros Regionais		45	150 ofertada 57 realizada	333%
Assistência Ambulatorial		Atender à demanda	71	100%
Exames Hematológicos e Coagulação		350	815	233%
Testes Laboratoriais (Sorologia para possível doador de órgãos)		Atender à demanda	112	100%
Testes Laboratoriais (Imunohematologia para possível doador de órgãos)		Atender à demanda	16	100%





## Dados estatísticos

Relatório Gerencial - REDE HEMO

Julho e Agosto de 2023

4. Indicadores de qualidade dos Hemocomponentes produzidos		Meta	Produção	Percentual de alcance
Qualidade de hemocomponentes Concentrado de hemácias	>90%	96%	107%	
Qualidade de hemocomponentes Concentrado de Hemácias Desleucocitadas	>90%	100%	111%	
Qualidade de hemocomponentes Concentrados de Plaquetas Randômicas	>90%	98%	109%	
Qualidade de hemocomponentes Concentrados de Plaquetas por Aférese	>90%	100%	111%	
Qualidade de hemocomponentes Concentrados de Plasma Fresco Congelado	>90%	96%	107%	
Qualidade de hemocomponentes Crioprecipitado	>90%	100%	111%	
Tempo médio de atendimento ao paciente (tempo médio de espera para realização de consultas e procedimentos)		<45 minutos	00:03:19	Atendido

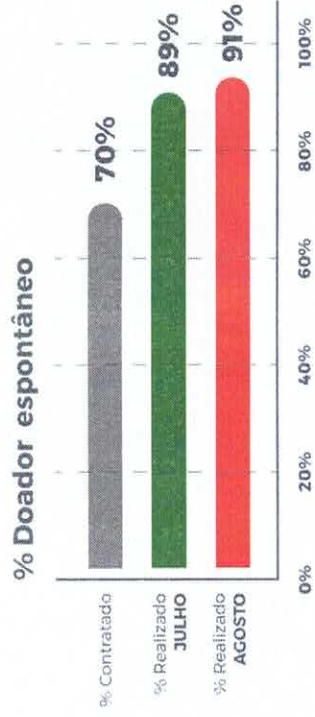
4. Indicadores de qualidade dos Hemocomponentes produzidos		Meta	Produção	Percentual de alcance
Qualidade de hemocomponentes Concentrado de hemácias	>90%	95%	105%	
Qualidade de hemocomponentes Concentrado de Hemácias Desleucocitadas	>90%	100%	111%	
Qualidade de hemocomponentes Concentrados de Plaquetas Randômicas	>90%	95%	105%	
Qualidade de hemocomponentes Concentrados de Plaquetas por Aférese	>90%	99%	110%	
Qualidade de hemocomponentes Concentrados de Plasma Fresco Congelado	>90%	100%	111%	
Qualidade de hemocomponentes Crioprecipitado	>90%	100%	111%	
Tempo médio de atendimento ao paciente (tempo médio de espera para realização de consultas e procedimentos)		<45 minutos	00:03:51	Atendido

## Dados estatísticos

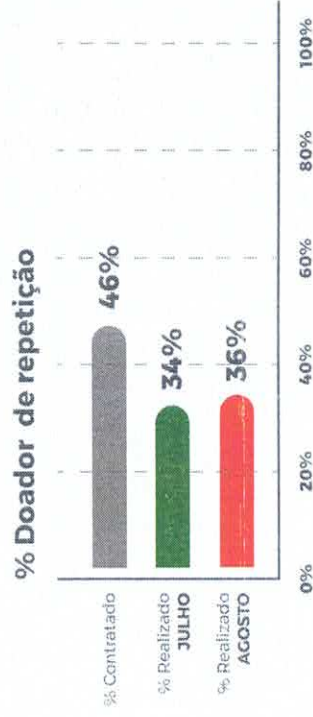
Relatório Gerencial - REDE HEMO

Julho e Agosto de 2023

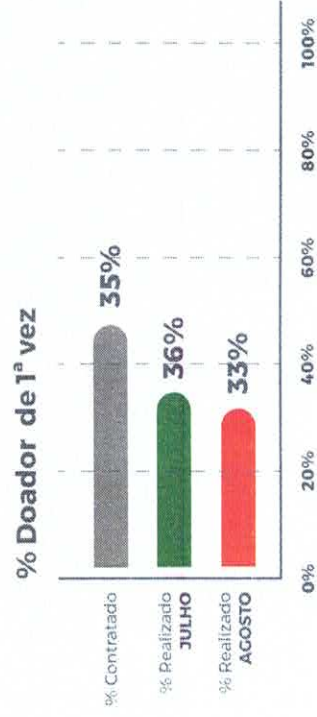
Doação espontânea	JULHO	AGOSTO
Total de doadores aptos	3.790	4.318
Nº total de doadores de sangue no período	4.263	4.718
% Realizado	89%	91%
% Contratado	>70%	>70%



Doador de repetição	JULHO	AGOSTO
Total de doadores de repetição (aptos)	1.433	1.695
Nº total de doadores de sangue no período	4.263	4.718
% Realizado	34%	36%
% Contratado	>46%	>46%



Doador de 1ª vez	JULHO	AGOSTO
Total de doadores de repetição (aptos)	1.514	1.540
Nº total de doadores de sangue no período	4.263	4.718
% Realizado	36%	33%
% Contratado	>35%	>35%



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



TOTAL GERAL	Nº de cadastro	Nº de bolsas	Nº de inaptos	Nº cadastro de medula
JULHO	1.001	759	242	118
AGOSTO	1.222	857	265	137

JULHO

AGOSTO

**04 a 07 CATALÃO**

Local: Centro de Estudos e Pesquisas Hematológicas - Avenida Dr. Eurípedes Ribeiro de Azevedo, nº 262 - Vila Olímpica - Ribeirão Preto - SP

Horário: 19h às 21h



SUS+

GOV GO

**07 GOIÂNIA**

Local: Centro de Estudos e Pesquisas Hematológicas - Avenida Dr. Eurípedes Ribeiro de Azevedo, nº 262 - Vila Olímpica - Ribeirão Preto - SP

Horário: 19h às 21h



SUS+

GOV GO

**05 NERÓPOLIS**

Local: Centro de Estudos e Pesquisas Hematológicas - Avenida Dr. Eurípedes Ribeiro de Azevedo, nº 262 - Vila Olímpica - Ribeirão Preto - SP

Horário: 19h às 21h



SUS+

GOV GO

**26 CATALÃO**

Local: Centro de Estudos e Pesquisas Hematológicas - Avenida Dr. Eurípedes Ribeiro de Azevedo, nº 262 - Vila Olímpica - Ribeirão Preto - SP

Horário: 19h às 21h



SUS+

GOV GO

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**Indicadores e metas de desempenho**

Relatório Gerencial - REDE HEMO

Julho e Agosto de 2023

Indicadores de desempenho	Meta	JULHO	AGOSTO
Solicitações externas de Hemocomponentes	>= 95%	95%	96%
Percentual de cumprimentos de visitas técnico-administrativas nos serviços assistidos pelas unidades gerenciadas pelo parceiro privado	>90%	100%	100%
Taxa de Inaptação Clínica	<19%	14%	12%
Taxa de doações espontâneas	>70%	89%	91%
Taxa de doador de repetição	>46%	34%	36%
Taxa de Doadores de 1ª vez	>35%	36%	33%
Tempo médio do processo de doação de sangue	< 60min	00:45:09 min	0:45:01 min
Taxa de amostras de sangue descartadas por lipemia	<1,5%	0,63%	0,36%
Percentual de satisfação de doadores de sangue	>95%	99%	99%



**Indicadores e metas de desempenho**

Relatório Gerencial - REDE HEMO

Julho e Agosto de 2023

Indicadores de desempenho	Meta	JULHO	AGOSTO
Índice de Produção de Hemocomponentes	2,3	2,3	2,3
Estoque adequado de Concentrado de Hemácias CH	Estoque adequado	Estoque seguro para 18 dias	Estoque seguro para 12 dias
Percentual de Perdas de Concentrado de Hemácias por validade	<8%	14%	8%
Percentual de execução do Plano de educação permanente	>95%	100%	100%
Percentual de Manutenções preventivas realizadas	>95%	100%	100%
Percentual de Calibrações de Equipamentos realizadas	>95%	100%	100%
Percentual de qualificações térmicas realizadas	>95%	100%	100%
Qualidade de Hemocomponentes Produzidos	>90%	99%	99%

O indicador de resolução de queixas da ouvidoria é resolver as queixas apresentadas á unidade.

Perfil	Meta	JULHO	AGOSTO
Resolução de queixas (ouvidoria)	80%	Não houve manifestação	Não houve manifestação
Pesquisa de satisfação dos usuários (doadores e pacientes)	95%	94,1%	Não houve manifestação

**Fórmula:** Total de demandas abertas/total de demandas respondidas x 100

Mês	Demandas da ouvidoria - Pacientes / Doadores			
	Sugestão	Solicitações	Queixas	% Resolução
JULHO	0	0	0	0%
AGOSTO	0	0	0	0%



Avaliações - Pesquisa no toten	JULHO	AGOSTO
Quantidade de respostas da pesquisa	1.190	2.001
Avaliação Geral Clientes no quesito Elogios	94,09%	95,50%
Avaliação Geral Clientes no quesito Solicitações de Melhoria	0,22%	0,36%
Avaliação Geral Clientes no quesito Não opinar	5,69%	4,14%

Avaliações - Rede Sociais	JULHO	AGOSTO
Quantidade de Interações nas redes sociais	16	7
Avaliação no quesito elogios	0%	0%
Avaliação no quesito reclamações	6%	0%
Avaliação no quesito dúvidas	32%	100%
Quesito outros (informações diversas)	56%	0%





Campanha "Marque um Gol pela vida" juntamente com o Hemoguinho estiveram presentes em jogo com times goianos.



Aniversariantes comemoram seus aniversários doando sangue e participam do projeto "Aniversário solidário".



Torcedores de times goianos participaram da campanha "Marque um gol pela vida" fazendo a doação de sangue.



Ex-ginasta brasileiro Diego Hypolito esteve em Goiânia no dia 08/07/2023 e deixou uma mensagem de incentivo a doação de sangue.



Governo de Goiás juntamente com o HEMOGO promoveram uma ação solidária para doadores de sangue participarem do evento. Foram disponibilizados 500 ingressos para o evento aos doadores que fizessem a doação.



Zaqueiro do time do Vila Nova faz uma convocação para torcedores doarem sangue e ajudar a salvar vidas.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*





HEMOGO envia 4,50 bolsas de Concentrado de Hemácias para o Hemocentro de Pernambuco como contingência.



Núcleos de Vigilância Epidemiológica do HCC e Rede HEMO participam da capacitação de operacionalização de sistemas realizado pela Secretaria de Estado de Saúde de Goiás - SES.



HEMOGO realiza primeira edição da campanha "Rock na Veia" em parceria com moto grupo e apresentação da banda Sunroad.



HEMOGO realiza primeira edição da campanha "Rock na Veia" em parceria com moto grupo.



Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia Rede HEMO, recebeu do presidente da Hemobrás o certificado de Qualificação Técnica.



Certificado de Qualificação Técnica atesta a qualidade da Rede Estadual de Serviços Hemoterápicos - Rede HEMO, em Goiás.

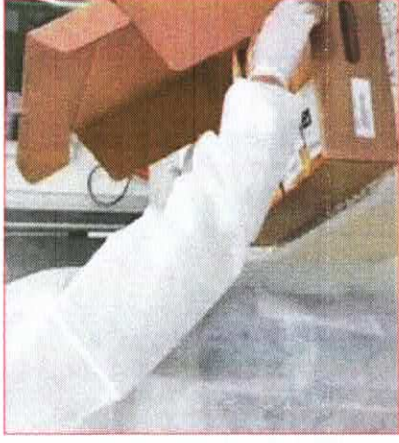




Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia Rede HEMO participa da 30ª edição da Caminhada Ecológica para incentivar a doação de sangue.



O Hemoguinho esteve presente e os atletas aproveitaram para incentivar a doação voluntária de sangue.



HEMOCO enviou no dia 25/07/2023 768 plasmas represetados para empresa HEMOBRAS.



HEMOCO completa a 3ª remessa contabilizando 2.688 unidades enviadas para HEMOBRAS em 2023.



Doadora recebeu a 1ª Carteira do Doador de Sangue. Projeto visa incentivar aos doadores de repetição e estimular a doação para este perfil de doadores.



Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia Rede HEMO, realiza mensalmente reuniões das comissões instituídas.





Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia Rede HEMO, inicia o ciclo de auditorias internas pelos times de Auditores Internos.



Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia Rede HEMO, utiliza dos meios de comunicação e atualidades do momento para influenciar doadores a realizarem doações de sangue.



HEMOGO realiza mensalmente treinamentos e reuniões para implantação do novo serviço do Centro de Processamento Celular CPC.



Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia Rede HEMO Finaliza mais uma etapa do SIADI 2023.

*[Handwritten signature]*



Comemoração do aniversário de 35 anos do Hemocentro Coordenador Prof. Nion Albernaz.



A unidade de Coleta Móvel participou do 1º Rock Moto Fest em Hidrolândia.



Dadores comemoram seu aniversário juntamente com o Hemocentro Coordenador Prof. Nion Albernaz.



2 grupo de jovens da Paróquia Menino Jesus "Atletas de Jesus" e "Terço dos homens" fizeram a doação no HEMOGO incentivando outros homens a realizarem doações.



Uma homenagem da Rede Estadual de Hemocentros - Rede Hemo

A Rede Estadual de Hemocentros - Rede HEMO realiza homenagem aos 175 anos da cidade de Rio Verde.



Jogador do Atlético Goiano realiza um convite para os torcedores do time realizarem doações em apoio ao projeto " Doe sangue e marque um Gol pela vida".

Handwritten signature.

Handwritten initials.

Handwritten initials.





Uma homenagem da Rede Estadual de Hemocentros - Rede Hemo



A Rede Estadual de Hemocentros - Rede HEMO realiza homenagem aos 180 anos da cidade de Formosa.

**Pesquisa atesta excelência da Rede Hemo em Goiás**

Segundo pesquisa, 94,21% dos usuários estão satisfeitos com o atendimento do IEL, mostra satisfação do usuário em todas as unidades

- Todas as unidades tiveram mais de 90% de aprovação
- 100% dos entrevistados em todas as unidades tiveram nota máxima
- Outros três unidades tiveram notas de 95% de aprovação

Pesquisa do IEL atesta a veracidade dos dados de pesquisa interna realizada mensalmente.



Igreja Presbiteriana realiza companhia em conjunto aos seus fiéis e incentiva doadores a fazer doações.



Jogador do Vila Nova realiza um convite para os torcedores realizarem doações em apoio ao projeto " Doe sangue e marque um Gol pela vida".

**Alerta lilás**  
3 passos para combater a violência contra a mulher:

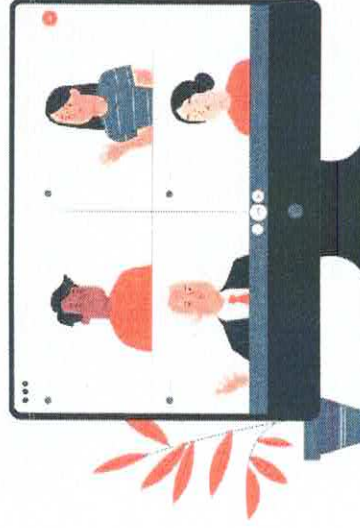
**Passo 1: Identificar**  
Violência física, psicológica, sexual, moral e patrimonial

**Passo 2: Encontrar**  
Falar sobre o assunto com a sua rede de apoio

**Passo 3: Denunciar**

HEMOCO  
Tela de Apoio  
Violência de Gênero

A Rede HEMO em apoio ao agosto lilás com objetivo de lembrar que todas mulheres têm direito a uma vida livre de violência.



Dia Nacional da Prevenção de acidente do trabalho HEMCO participa de uma palestra promovida pela SES.





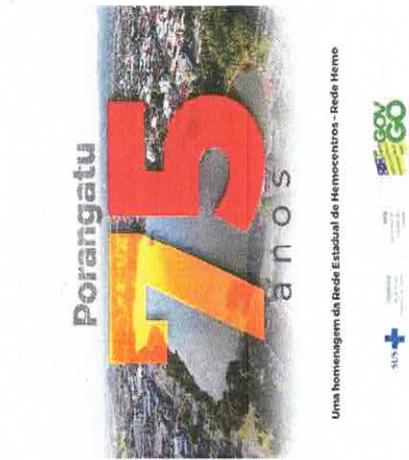
O ator Sergio Malandro deixa um recado nas redes sociais em prol da doação de sangue aos doadores.



A Rede Estadual de Hemocentros - Rede HEMO no dia Nacional da Saúde deixa recado redes sociais da importância em cuidar da saúde.



HEMOGO realiza uma homenagem aos pais pelo dia.



A Rede Estadual de Hemocentros - Rede HEMO realiza homenagem aos 75 anos da cidade de Prangatu.



Para incentivar a doação de sangue a dupla sertaneja Joao Neto & Frederico deixa um recado a toda população quanto ao ato solidário de doar sangue e salvar vidas no show realizado no HCC.



Igreja evangélica Assembleia de Deus realiza campanha e incentiva outras pessoas a realizarem as doações.

Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature and two smaller ones.





A Rede HEMO encaminha 448 plasmas para empresa HEMOBRÁS.



**Francisco Neves**  
Superintendente Institucional  
do McDonald's

O Superintendente do Instituto do McDonald's em apoio ao diagnóstico precoce do câncer infantil juvenil realiza campanha e a Rede HEMO auxilia nesta divulgação.



Profissionais do HGG e HEMOGO realizam treinamento sobre Hemoterapia.



HEMOGO realiza mensalmente treinamentos e reuniões para implantação do novo serviço do Centro de Processamento Celular CPC.



### Atenção, servidor público!

A Companhia Celular do Estado de Goiás, em parceria com a Sêneca, aderiu ao Programa de Integridade Pública, por meio de uma parceria com o Instituto do Programa de Combate ao Corruptivo, visando a implementação do Programa Ética.


Fique atento! A implementação da Lei de Rescisão de Funcionários Públicos em Goiás é obrigatória a partir de 01/08/2023.



Servidores participam de pesquisa sobre compliance e ética no serviço Público.




Auditorias Internas é realizado no mês de agosto contemplando cronograma em toda a Rede HEMO.

  
**Ana Cristina Novaes Mendes**  
Diretoria Técnica  
Hemogo

  
**Denyse Silva Goulart**  
Diretoria Geral  
Hemogo

Relatório elaborado pelas diretorias da Rede Hemo e aprovado pelo Conselho de Administração em \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

  
**Zanyr da Paixão Chaud e Sá Abreu**  
Presidente do Conselho de Administração  
Idtech





**IDTECH**<sup>®</sup>  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E HUMANO

IDTECH.ORG.BR



**2) LAUDO DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE - LIP X CORTE DA GRATIFICAÇÃO DE INSALUBRIDADE;**



# Laudo de Insalubridade e Periculosidade - LIP



**HEMOGO** | Rede Hemo  
Pública de Goiás



SES  
Secretaria de  
Estado da  
Saúde



Governo de  
**GOIÁS**



## **Laudo de Insalubridade e Periculosidade- LIP**

Documento obrigatório e exigido em Lei (NR-15 e NR-16 do Ministério do Trabalho) que evidenciam a caracterização ou descaracterização de atividades consideradas insalubres e/ou perigosas mediante laudo técnico.

### **Atividades Insalubres**

Norma Regulamentadora – NR-15

Apontam a natureza perigosa de uma determinada atividade, que possam expor o colaborador a risco de vida no exercício de suas funções.

- ✓ Explosivos
- ✓ Inflamáveis
- ✓ Segurança Pessoal ou Patrimonial
- ✓ Eletricidade
- ✓ Radiações Ionizantes
- ✓ Motocicletas

### **Graus de Insalubridade: Concentração/Intensidade**

- ✓ Grau Máximo
- ✓ Grau Médio
- ✓ Grau Mínimo

**HEMOGO** | Rede Hemogramática  
Pública de Goiás



SES  
Secretaria de Estado de Saúde



Governo de  
**GOIÁS**

# Atividades Perigosas

Norma Regulamentadora – NR-16

Verificam por meio de medições a realidade ambiental e a intensidade em que ocorrem suas manifestações.

- ✓ Ruído
- ✓ Calor
- ✓ Frio
- ✓ Umidade
- ✓ Vibrações
- ✓ Radiações
- ✓ Poeiras
- ✓ Agentes Químicos e Biológicos





# Laudo de Insalubridade e Periculosidade- LIP

## Elaboração

Avaliação realizada por meio de análise das instalações do local e das funções exercidas, com medição por aparelhos específicos, e posterior enquadramento nos valores e tabelas contidas nas normas NR-15 e NR-16.

## Do Laudo

Dever legal das empresas e que possibilitam a realização de planos de ação preventivos ou corretivos, assegurando também o pagamento do adicional aos trabalhadores que a ele fazem jus quanto evitar um pagamento indevido do benefício.

## Insalubridade

- ✓ Grau Máximo: 40% do Salário Mínimo
- ✓ Grau Médio: 20% do Salário Mínimo
- ✓ Grau Mínimo: 10% do Salário Mínimo

## Periculosidade

- ✓ 30% do Salário Mínimo

**HEMOGO** | Rede Hemo  
Pública de Goiás



SES  
Secretaria de  
Estado de  
Saúde





**IDTECH**<sup>®</sup>  
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E HUMANO

IDTECH.ORG.BR



**3) CONCEITUAÇÃO DE NÍVEIS HIERÁRQUICOS DE CARGOS E QUADROS PERMANENTES DE PESSOAL DA REDE ESTADUAL DE SERVIÇOS DE HEMOTERAPIA - REDE HEMO;**





# Reunião do Conselho de Administração

12 de setembro de 2023



Instituto de  
Desenvolvimento  
Tecnológico e  
Humano



IDTECH<sup>®</sup>

*[Handwritten signature]*

# Estrutura de cargos

## Rede Hemo

**HEMOGO** | Rede Hemo  
Pública de Goiás



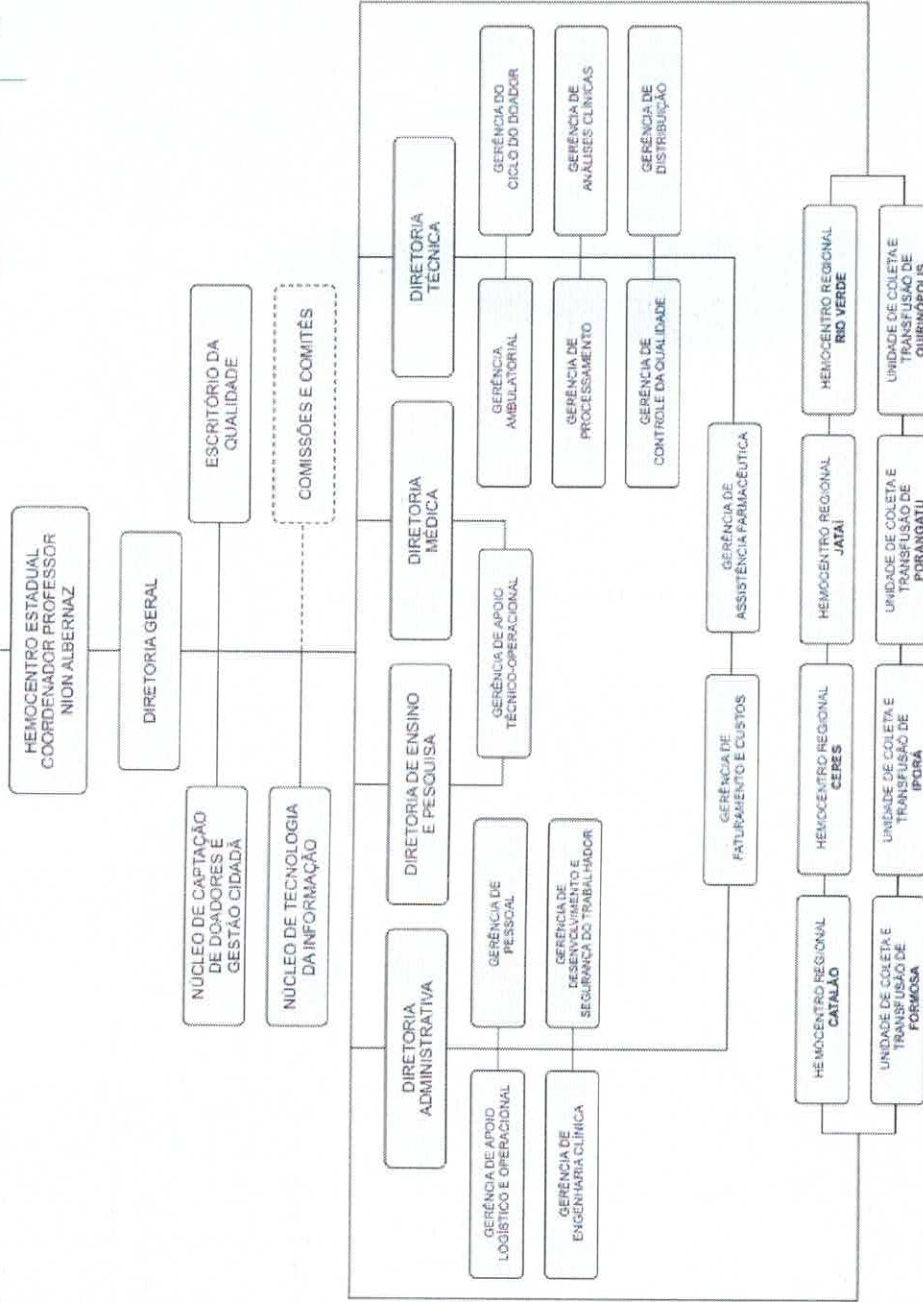
SES  
Secretaria de  
Estado da  
Saúde



Governo de  
**GOIÁS**

A handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized 'Z' or similar character.





\* Organograma aprovado em Reunião Ordinária Geral do Conselho de Administração do Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano - Idtech, realizada em 20 de janeiro de 2022. Resolução nº 004/2022. A estrutura organizacional corresponde ao disposto na 14ª alteração do Estatuto Social do Idtech.



# Cargos e conceituação



Atualizado em 01/09/2023

## CONCEITUAÇÃO DOS NÍVEIS HIERÁRQUICOS DE CARGOS REDE ESTADUAL DE SERVIÇOS DE HEMOTERAPIA – REDE HEMO

LIDERANÇA			
ESTRUTURA HIERÁRQUICA	PAPEL ESPERADO DE CADA NÍVEL DE CARGO	FORMAÇÃO	EXPERIÊNCIA
DIRETOR GERAL	Responde pelos resultados das ações/atividades e representação institucional, e direcionando a Rede Estadual de Serviços Hemoterápicos. - Rede Hemo para a visão de futuro e metas qualitativa e quantitativa traçadas/contratadas.	- Formação Superior completa - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- A partir de 10 anos
DIRETORES	Desenvolve as estratégias para desenvolvimento das ações/atividades (meios e fins) da Rede Estadual de Serviços Hemoterápicos. - Rede Hemo em consonância com a visão de futuro e metas qualitativas e quantitativas traçadas/contratadas.	- Formação Superior completa - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- Acima de 05 anos
GERENTES	Desenvolvem e implementam as ações/atividades (meios e fins) da Rede Estadual de Serviços Hemoterápicos. - Rede Hemo efetuando o acompanhamento das mesmas e monitorando os indicadores de performance/qualidade, orientando e liderando as equipes para o alcance das metas qualitativas e quantitativas traçadas/contratadas	- Formação Superior completa - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 04 a 05 anos
SUB-GERENTES	Operacionalizam todas as ações/atividades (meios e fins) das unidades da Rede Estadual de Serviços Hemoterápicos. - Rede Hemo, orientando e liderando as equipes para o efetivo alcance das metas qualitativas e quantitativas traçadas/contratadas.	- Ensino Médio completo - Preferencialmente Formação Superior em curso ou completa	- De 01 a 04 anos
GERENTES DE UNIDADES		- Formação Superior completa - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 04 a 05 anos



**CONCEITUAÇÃO DOS NÍVEIS HIERÁRQUICOS DE CARGOS  
REDE ESTADUAL DE SERVIÇOS DE HEMOTERAPIA – REDE HEMO**

EXECUTANTES			
ESTRUTURA HIERÁRQUICA	PAPEL ESPERADO DE CADA NÍVEL DE CARGO	FORMAÇÃO	EXPERIÊNCIA
ASSISTENTE SOCIAL	Executam ações/atividades relacionadas aos planos e projetos, dentro de suas áreas de atuação, buscando o efetivo alcance das metas quantitativas e qualitativas traçadas/contratadas em relação ao atendimento dos usuários do Sistema Único de Saúde - SUS e execução das Políticas Nacional e Estadual do Sangue.	- Formação Superior completa em Serviço Social - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
BIOMÉDICO		- Formação Superior completa em Biomedicina - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
CIRURGIÃO DENTISTA		- Formação Superior completa em Odontologia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
ENFERMEIRO		- Formação Superior completa em Enfermagem - Especialização completa na área de atuação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
FARMACÊUTICO		- Formação Superior completa em Farmácia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
FISIOTERAPEUTA		- Formação Superior completa em Fisioterapia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
MÉDICO GENERALISTA I, II e III		- Formação Superior completa em Medicina	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria

ANALISTAS EM SAÚDE



MÉDICO HEMATOLOGISTA	- Formação Superior completa em Medicina - Residência completa em Hematologia e Hemoterapia	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
MÉDICO DO TRABALHO	- Formação Superior completa em Medicina - Especialização completa em Medicina do Trabalho	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
NUTRICIONISTA	- Formação Superior completa em Nutrição - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
PSICÓLOGO	- Formação Superior completa em Psicologia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria



SES  
Secretaria de  
Estado de  
Saúde



Rede Hemo  
Pública de Goiás

**HEMOGO**





Atualizado em 01/09/2023

## CONCEITUAÇÃO DOS NÍVEIS HIERÁRQUICOS DE CARGOS REDE ESTADUAL DE SERVIÇOS DE HEMOTERAPIA – REDE HEMO

EXECUTANTES			
ESTRUTURA HIERÁRQUICA	PAPEL ESPERADO DE CADA NÍVEL DE CARGO	EXPERIÊNCIA	
TÉCNICOS EM SAÚDE	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	- Curso Técnico em Enfermagem completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	TÉCNICO EM LABORATÓRIO	- Curso Técnico em Análises Clínicas ou Técnico em Laboratório completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL	- Curso Técnico Técnico em Saúde Bucal completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
ANALISTAS	SÊNIOR, CONSULTOR, ESPECIALISTA	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	PLENO	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 03 a 05 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	JÚNIOR	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 01 a 03 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
ASSISTENTES	SÊNIOR	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	PLENO	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 03 a 05 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	JÚNIOR	- Ensino Médio completo ou Curso Tecnológico / Sequencial ou Superior completo (*)	- De 01 a 03 anos - Prova curricular
TÉCNICOS	SÊNIOR	- Executam ações/atividades relacionadas aos planos e projetos, dentro de suas áreas de atuação, buscando o efetivo alcance das metas quantitativas e qualitativas traçadas/contratadas. - Formação Superior a nível de Tecnólogo ou Sequencial e a nível de graduação completo (*)	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria, se for o caso
	PLENO	- Formação Superior a nível de Tecnólogo ou Sequencial e a nível de graduação completo (*)	- De 03 a 05 anos - Prova curricular
	JÚNIOR	- Formação em curso de Tecnólogo de nível médio/ensino médio completo	- De 01 a 03 anos - Prova curricular

AUXILIARES	SÊNIOR
	PLENO
	JÚNIOR
	AGENTE DE ATENDIMENTO
	ENGENHEIRO EM SEGURANÇA DO TRABALHO
	MOTORISTA
SUPORTE OPERACIONAL	TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO
	RECEPCIONISTA**

- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 05 a 10 anos - Prova curricular
- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 03 a 05 anos - Prova curricular
- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 01 a 03 anos - Prova curricular
- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular - Conhecimento e habilidade em informática - Habilidade em atendimento
- Formação Superior completa em Engenharia - Especialização completa em Engenharia de Segurança do Trabalho	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
- Ensino Médio completo	- Carteira Nacional de Habilitação - CNH - Experiência compatível com a função - Prova curricular
- Curso Técnico em Segurança do Trabalho completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular
- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular - Conhecimento e habilidade em informática - Habilidade em atendimento ao público

(\*) A formação Superior Completa poderá ser à nível de Graduação, preferencialmente, ou à nível de Tecnólogo Superior ou Cursos Superiores Sequenciais com formação até 24/05/2019 (Resolução CNE/CEES nº 1/2017, de 24/05/2017).

OBS: Haverá no Quadro de Colaboradores da unidade o cargo de Aprendiz em quantidade estabelecida na Lei nº 10.097/2000, do Decreto nº 5.598/2005 e da Portaria nº 723/2012, cujos salários serão baseados em Salário/Hora e carga horária de 30 (trinta) horas semanais, observando a reserva das vagas para pessoas com deficiência

(\*\*) Recepcionista - Rede Hemo unidades do interior

**HEMOGO**

Rede Hemo  
Pública de Goiás



SES  
Secretaria de  
Estado de  
Saúde



Governo de  
**GOIÁS**

*[Handwritten signature]*



# Quadro de empregados

## ANEXO 1

### QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo

Grupo 1	Cargo/Denominação	Classe:		Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos
		Nível	Salário (R\$)			
Analistas em Saúde	Assistente Social	-	5.744,08	30 horas	- Formação Superior completa em Serviço Social - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Biomédico	-	7.889,17	44 horas	- Formação Superior completa em Biomedicina - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Cirurgião Dentista	-	5.744,08	20 horas	- Formação Superior completa em Odontologia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Enfermeiro	-	7.889,17	44 horas	- Formação Superior completa em Enfermagem - Especialização completa na área de atuação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Farmacêutico	-	7.889,17	44 horas	- Formação Superior completa em Farmácia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Fisioterapeuta	-	4.815,01	30 horas	- Formação Superior completa em Fisioterapia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Médico Generalista	I II III	5.744,08 6.531,89 8.164,87	20 horas 24 horas 30 horas	- Formação Superior completa em Medicina	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Médico Hematologista	-	10.244,94	20 horas	- Formação Superior completa em Medicina - Residência completa em Hematologia e Hemoterapia	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Médico do Trabalho	-	7.177,31	20 horas	- Formação Superior completa em Medicina - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Nutricionista	-	7.889,17	44 horas	- Formação Superior completa em Nutrição - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Psicólogo	-	5.744,08	30 horas	- Formação Superior completa em Psicologia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Técnico em Enfermagem	-	4.015,04	44 horas	- Curso Técnico em Enfermagem completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Técnico em Laboratório	-	4.468,58	44 horas	- Curso Técnico em Análises Clínicas ou Técnico em Laboratório completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Técnico em Saúde Bucal	-	4.468,58	44 horas	- Curso Técnico em Saúde Bucal completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Técnicos em Saúde					

Atualizado em 07/09/2023

Executantes

ANEXO 1

**QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS**  
**Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo**

Atualizado em 01/09/2023.

Grupo 2		Classe:		Executantes	
Cargo/Denominação	Nível	Salário (R\$)	Carga Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos
Analistas	Sênior Consultor Especialista	13.136,69	44 Horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	Pleno	10.512,88	44 Horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 03 a 05 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
Assistentes	Júnior	7.889,17	44 Horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 01 a 03 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	Sênior	6.495,15	44 Horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	Pleno	5.190,11	44 Horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 03 a 05 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	Júnior	4.156,69	44 Horas	- Ensino Médio completo ou Curso Tecnológico Sequencial ou Superior completo (*)	- De 01 a 03 anos - Prova curricular
Técnicos	Sênior	5.644,35	44 Horas	- Formação Superior a nível de Tecnólogo ou Sequencial e a nível de graduação completo (*) - Curso de Especialização de curta duração completo	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria, se for o caso
	Pleno	4.156,69	44 Horas	- Formação Superior a nível de Tecnólogo ou Sequencial e a nível de graduação completo (*)	- De 03 a 05 anos - Prova curricular
	Júnior	3.437,45	44 Horas	- Formação em curso de Tecnólogo de nível médio, ensino médio completo	- De 01 a 03 anos - Prova curricular
Auxiliares	Sênior	3.437,45	44 Horas	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 05 a 10 anos - Prova curricular
	Pleno	2.746,35	44 Horas	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 03 a 05 anos - Prova curricular
	Júnior	2.350,60	44 Horas	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 01 a 03 anos - Prova curricular
Suporte Operacional	Agente de Atendimento	1.687,36	30 Horas	- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular - Conhecimento e habilidade em informática - Habilidade em atendimento
	Engenheiro em Segurança do Trabalho	11.220,00	44 horas	- Formação Superior completa em Engenharia - Especialização completa em Engenharia de Segurança do Trabalho	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Motocista	3.328,31	44 Horas	- Ensino Médio completo	- Carteira Nacional de Habilitação - CNH - Experiência compatível com a função - Prova curricular
	Técnico em Segurança do Trabalho	4.215,57	44 Horas	- Curso Técnico em Segurança do Trabalho completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular

(\*) A formação Superior completa poderá ser a nível de Graduação, preferencialmente, ou a nível de Tecnólogo Superior ou Cursos Superiores Sequenciais, com formação até 20/05/2019 (Resolução CNE/CEES nº 17/2017, de 24/05/2017).

OBS: Haverá no Quadro de Colaboradores da unidade o cargo de Aprendiz em quantidade estabelecida na Lei nº 10.097/2000, do Decreto nº 5.568/2005 e de Portaria nº 723/2012, cujos salários serão baseados em Salário/Hora e carga horária de 30 (trinta) horas semanais, observando reserva de vagas para pessoas com deficiência.



ANEXO 2

**QUADRO TRANSITÓRIO REMANESCENTE DE EMPREGADOS**  
**Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo**

Grupo 3	Cargo/Denominação	Nível	Quantidade ativos	Classe:	Salário (R\$)	Carga Horária Semanal	Formação	Executantes	
								Requisitos Mínimos	
	Assessor Técnico*	IV	1		10.512,88	44 horas	- Curso Superior/Graduação em áreas afins completo	- Experiência compatível com a função/ prova curricular - Registro Profissional da categoria de formação, se for o caso	
	Biomédico*	I	1		5.744,08	30 horas	- Formação Superior completa em Biomedicina - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria	
	Biomédico*	II	5		7.889,17	44 horas	- Formação Superior completa em Biomedicina - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria	
	Enfermeiro*	II	4		7.889,17	44 horas	- Formação Superior completa em Enfermagem - Especialização completa na área de atuação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria	
	Fisioterapeuta*	I	1		4.815,01	30 horas	- Formação Superior completa em Fisioterapia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria	
	Médico Hematologista - Hemoreate*	-	1		10.244,94	20 horas	- Formação Superior completa em Medicina - Residência completa em Hematologia e Hemoterapia	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria	
	Psicólogo*	II	1		7.889,17	44 horas	- Formação Superior completa em Psicologia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria	
	Técnico em Enfermagem*	II	2		4.015,04	44 horas	- Curso Técnico em Enfermagem completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria	
	Telefonista*	II	1		1.687,36	30 horas	- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular - Conhecimento e habilidade em informática - Habilidade em atendimento	

\*Os cargos do Quadro Transitório Remanescente de Empregados serão considerados extintos quando vagarem.



SES  
Secretaria de  
Estado de  
Saúde



Rede Hemo  
Pública de Goiás

**HEMOGO**

ANEXO 3

QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS

Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo - Unidades do Interior do Estado

Atualizado em 01/09/2023

Cargo/Denominação	Classe:		Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos
	Nível	Salário (R\$)			
Analistas em Saúde		4.750,00	44 horas	Formação Superior completa em Biomedicina - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
		4.750,00	44 horas	Formação Superior completa em Enfermagem - Especialização completa na área de atuação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
		4.750,00	44 horas	Formação Superior completa em Farmácia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
		3.886,36	30 horas	Formação Superior completa em Fisioterapia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
		5.744,08	20 horas	Formação Superior completa em Medicina	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
		8.164,87	30 horas	Formação Superior completa em Medicina - Residência completa em Hematologia e Hemoterapia	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
Técnicos em Enfermagem		3.325,00	44 horas	Curso Técnico em Enfermagem completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
<b>Grupo 2</b>					
Cargo/Denominação	Classe:		Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos
	Nível	Salário (R\$)			
Operacional		1.772,66	44 horas	Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular - Conhecimento e habilidade em informática - Habilidade com atendimento ao público



SES  
Secretaria de  
Estado de  
Saúde



Rede Hemo  
Pública de Goiás

**HEMOGO**



ANEXO 4

**QUADRO TRANSITÓRIO REMANESCENTE DE EMPREGADOS**  
**Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo - Unidades do Interior do Estado**

Atualizado em 01/09/2023

Grupo 3	Cargo/Denominação	Nível	Classe:		Executantes		
			Quantidade ativos	Salário (R\$)	Carga Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos
Remanescentes	Biomédico - Hemorrede*	-	13	4.106,72	44 horas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formação Superior completa em Biomedicina</li> <li>- Especialização completa na área de formação</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiência compatível com a função</li> <li>- Registro Profissional da categoria</li> </ul>
	Enfermeiro(a) - Hemorrede*	-	7	4.750,00	44 horas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formação Superior completa em Enfermagem</li> <li>- Especialização completa na área de atuação</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiência compatível com a função</li> <li>- Registro Profissional da categoria</li> </ul>
	Farmacêutico - Hemorrede*	-	4	4.106,72	44 horas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formação Superior completa em Farmácia</li> <li>- Especialização completa na área de formação</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiência compatível com a função</li> <li>- Registro Profissional da categoria</li> </ul>
	Recepcionista - Hemorrede*	-	3	1.501,66	44 Horas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ensino Médio completo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiência compatível com a função</li> <li>- Prova curricular</li> <li>- Conhecimento e habilidade em informática</li> <li>- Habilidade com atendimento ao público</li> </ul>
	Técnico em Enfermagem - Hemorrede*	-	5	3.325,00	44 horas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Curso Técnico em Enfermagem completo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiência compatível com a função</li> <li>- Registro Profissional da categoria</li> </ul>

\*Os cargos do Quadro Transitório Remanescente de Empregados serão considerados extintos quando vagarem.



SES  
Secretaria de Estado de Saúde



Rede Hemo  
Pública de Goiás

**HEMOGO**

*[Handwritten signature]*

## ANEXO 5

# TABELA DE GRATIFICAÇÕES PARA OCUPANTES DOS CARGOS DE DIREÇÃO, COORDENAÇÃO DE NÚCLEOS/UNIDADES, GERÊNCIAS, SUB-GERÊNCIAS, CHEFIAS DE SERVIÇOS E RESPONSÁVEIS TÉCNICOS

Atualizado em 01/09/2023

Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo			
Símbolo	Denominação do Cargo	Regime de Dedicção	Valor Bruto da Gratificação (R\$)
D.S. - 1	Diretor da Diretoria Geral	Integral	5.892,48
D.S. - 2	Diretor das Diretorias, Técnica, Administrativa, Médica e Ensino e Pesquisa	Integral	4.926,73
D.S. - 3	Subdiretorias*	Integral	3.530,00
D.S. - 4	Gerentes de Unidades da Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo	Integral	1.385,10
F.G. - 1	Gerentes do Escritório da Qualidade, do Núcleo de Inovação da Tecnologia - NIT, e do Núcleo de Gestão Cidadã	Integral	2.308,50
	Gerentes de Suporte Técnico Operacional e Administrativo	Integral	2.308,50
F.G. - 2	Sub-Gerentes de Suporte Técnico, Operacional e Administrativo	Integral	1.154,25
	Encarregados e Chefias de Serviços Técnicos, Operacionais e Administrativos		
G.H. - 1	Gratificação de Horizontalidade - Médicos Generalistas	Escala horizontal	1.476,58
G.H. - 2	Gratificação de Horizontalidade - Médicos Hematologistas/Hemoterapeutas	Escala horizontal	2.510,17
GRT - 1	Responsáveis Técnicos (Médicos) / Unidades da Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo	Cobertura conforme as normas	2.380,00
GRT - 2	Responsáveis Técnicos (Médicos) / Hemocentro Coordenador Estadual Prof. Nion Albernaz	Cobertura conforme as normas	2.380,00

\* Não existe na estrutura organizacional atual e só poderá ser paga após aprovação de uma nova estrutura pelo Conselho de Administração do IDTECH.

Rede Hemo  
Pública de Goiás

**HEMOGO**

SUS

SES  
Secretaria do Estado de Saúde



Governo de  
**GOIÁS**

7



## Anexo 6

Demonstrativo dos cargos a serem extintos

### QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS

Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo

Atualizado em 01/09/2023

Grupo 1	Classe:		Profissional de Suporte Técnico em Saúde		Requisitos Mínimos
	Cargo/Denominação	Nível	Salário (R\$)	Carga Horária Semanal	
Enfermeiro	I	5.744,08	36 horas	- Curso Superior Completo / Graduação e Especialização em Enfermagem	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional
Técnico em Enfermagem	I	3.285,03	36 horas	- Curso Técnico em Enfermagem	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional
Técnico em Laboratório	I	3.656,11	36 horas	- Curso Técnico em Análises Clínicas ou Laboratório	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional
Assistente Social	II	7.889,17	44 horas	- Curso Superior Completo / Graduação e Especialização em Serviço Social	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional
Nutricionista	I	5.744,08	30 horas	- Curso Superior Completo / Graduação e Especialização em Nutrição	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional
Fisioterapeuta	II	6.613,14	44 horas	- Curso Superior Completo / Graduação e Especialização em Fisioterapia	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional
Farmacêutico	I	5.744,08	30 horas	- Curso Superior Completo / Graduação e Especialização em Farmácia	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional
Engenheiro em Segurança do Trabalho	I	4.953,73	20 horas	- Curso Superior Completo / Graduação e Especialização em Segurança do Trabalho	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional
Técnico em Segurança do Trabalho	I	2.689,49	30 horas	- Curso Técnico em Segurança do Trabalho completo;	- Experiência compatível com a função/prova curricular
Terapeuta Ocupacional	II	5.744,08 7.889,17	30 horas 44 horas	- Curso Superior Completo / Graduação e Especialização em Terapia Ocupacional	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional
Auxiliar Técnico de Saúde	I	2.704,87	44 Horas	- Ensino Fundamental e/ou Médio completo	- Experiência compatível com a função/prova curricular



SES  
Secretaria de  
Estado de  
Saúde



Rede Hemo  
Pública de Goiás

**HEMOGO**

*[Handwritten signature]*

## Anexo 6

Demonstrativo dos cargos à serem extintos

Atualizado em 01/09/2023

### QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo

Grupo 2	Classe:		Profissional de Suporte Técnico-Administrativo		Requisitos Mínimos
	Cargo/Denominação	Nível	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	
Auxiliar Administrativo	I	1.690,57	44 Horas	- Ensino Médio completo;	- Experiência compatível com a função/ prova curricular.
	II	1.972,29	44 Horas		
	III	2.254,05	44 Horas		
	I	1.347,91	25 Horas	- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função/prova curricular
	II	1.416,36	30 Horas		- Habilidade na área de informática e atendimento ao público na forma de
Agente Administrativo	III	1.608,44	36 Horas		
	I	2.704,87	44 Horas	- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função/prova curricular
Assistente Técnico e Administrativo	II	3.944,57	44 Horas	- Ensino Médio Completo ou Superior em curso	
	III	4.794,77	44 Horas	- Curso Superior Completo/Graduação, Sequencial ou Tecnólogo em área afim	
	IV	5.644,95	44 Horas		
	V	6.495,15	44 Horas		
	I	5.916,86	44 Horas	- Curso Superior Completo/Graduação, Sequencial ou Tecnólogo em área afim	- Experiência Compatível com a função/ prova curricular
Assessor Técnico e Administrativo	II	7.889,17	44 Horas		- Registro Profissional da categoria de formação, se for o caso
	III	9.652,70	44 Horas		
	IV	10.512,88	44 Horas	- Curso Superior Completo/Graduação em área afim	- Experiência Compatível com a função/ prova curricular
	V	13.136,58	44 Horas		- Registro Profissional da categoria de formação, se for o caso
	I	5.354,46	44 Horas	- Curso Superior Completo/Graduação, Sequencial ou Tecnólogo em área afim	- Experiência Compatível com a função/ prova curricular
Analista Contábil	II	7.708,10	44 Horas		- Registro Profissional da categoria de formação, se for o caso
	I	3.396,69	44 Horas	- 2º Grau completo;	- Experiência compatível com a função/prova curricular.
Técnico de Informática	II	2.479,69	44 Horas		
	III	1.690,57	44 Horas		
	I	1.347,91	44 Horas	- Ensino Fundamental e/ou Médio completo;	- Experiência compatível com a função/prova curricular.
Copeira	I	1.347,91	44 Horas		- Experiência compatível com a função/prova curricular.

**HEMOGO** | Rede Hemo  
Pública de Goiás



SES  
Secretaria de  
Estado de  
Saúde



*[Handwritten signature]*



**Anexo 6**  
**Demonstrativo dos cargos a serem extintos**  
**QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS**  
**Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo**

Atualizado em 01/09/2023

Grupo 3	Cargo/Denominação	Classe:		Profissional de Suporte Operacional		
		Nível	Salário (R\$)	Carga Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos
Advogado		I	5.644,95	40 Horas	- Curso Superior completo com registro na OAB;	- Experiência compatível com a função / prova curricular;
		II	3.269,16	30 Horas	- Curso Superior completo/Graduação em Jornalismo;	- Experiência compatível com a função/prova curricular.
Recepcionista		I	1.347,91	25 Horas	- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função/prova curricular
		II	1.416,36	30 Horas		- Habilidade na área de informática e atendimento ao público na forma
		III	1.608,44	36 Horas		
		IV	1.965,87	44 horas		
Telefonista		I	1.347,91	25 horas	- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função/prova curricular
		II	1.416,36	30 Horas		- Habilidade na área de informática e atendimento ao público na forma presencial
		III	1.608,44	36 Horas		- Experiência compatível com a função/prova curricular
Agente de Atendimento		I	1.347,91	25 Horas	- Ensino Médio completo	- Habilidade na área de informática e atendimento ao público na forma de
		II	1.416,36	30 Horas		
		III	1.608,44	36 Horas		
Agente de Processamento		I	1.347,91	25 Horas	- Ensino Médio completo ou cursando ensino médio no caso de profissionais com	- Experiência compatível com a função/prova curricular
		II	1.416,36	30 Horas		- Habilidade na área de processamento de dados (digitação) e tratamento
		III	1.608,44	36 Horas		
Auxiliar de Serviços Gerais		I	1.422,61	44 Horas	- Ensino Fundamental e/ou Médio completo	- Experiência compatível com a função/prova curricular
		II	1.972,29			

**HEMOGO** | Rede Hemo  
Pública de Goiás



SES  
Secretaria de  
Estado de  
Saúde



*[Assinatura]*



**LISTA DE PRESEÇA PLATAFORMA ZOOM**

**REUNIÃO MENSAL ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO IDTECH**

**12/09/2023**

**Relatório de acesso Reunião do Conselho Administrativo**

Nome (Nome original)	E-mail do usuário	Duração total (minutos)	Convidado
Reunião (reuniao)		26	Sim
Presidente Zanyr da Paixão (Reunião)		109	Sim
Milena Paes (Bruna Bueno - Idtech)	zoom.idtech@idtech.org.br	88	Não
Edonai Andrade		85	Sim
Adriane Espíndola		80	Sim
Rodolfo Vieira		79	Sim
Lázaro Rodrigues		79	Sim
JOSE CLAUDIO		79	Sim
Amanda Souto Baliza		77	Sim
Ulisses Aesse2		77	Sim
Lucio Dias		76	Sim
Suzana Meira		75	Sim
Luana Ribeiro		68	Sim
Alexandre Liah		72	Sim
Henrique Torres - Hemocentro (Henrique Torres)		71	Sim
ALEX LIMA		69	Sim
Rogéria Cassiano		69	Sim
Trico de Pina Cabral		68	Sim
Júlio Veiga		63	Sim
Natálie Andraschko (Usuário do Zoom)		63	Sim
Mário Faria		62	Sim
Aline Maia		59	Sim
Alessandro - Dir Adm HGG		57	Sim
Rosana Carvalho Cardoso Ferreira Leite		50	Sim
nubia.borges		49	Sim
Mayara.rezende		15	Sim
Ana Cristina Novais Rede HEMO		56	Sim

**\*\*nota explicativa:** os nomes grifados em amarelo estão duplicados, devido a quedas de acesso da plataforma Zoom, em que os associados ao perderem o acesso precisam retornar.





**REGISTRO FOTOGRÁFICO**

**REUNIÃO MENSAL ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO IDTECH**

**12/09/2023**

